



маленький мир
общественный фонд

ОФ «Маленький мир»
РК, Карагандинская обл.,
г. Темиртау, пр. Мира 116, кв. 54
+7 705 828 54 58 | www.ofmm.kz
ofmalenkiimir@mail.ru

Кодекс этики и делового поведения Общественного фонда «Маленький мир»

Дата вступления в силу: 24 июля 2026 года

1. Общие положения

Настоящий Кодекс этики и делового поведения (далее – Кодекс) определяет основные принципы профессионального поведения руководства, сотрудников, волонтеров и представителей Общественного фонда «Маленький мир» (далее – Фонд).

Кодекс направлен на формирование культуры взаимного уважения, открытости, честности и ответственности, а также на укрепление доверия со стороны подопечных, благотворителей, партнёров и общества.

2. Миссия и ценности Фонда

Фонд осуществляет свою деятельность, руководствуясь следующими принципами:

- уважение человеческого достоинства;
- защита прав детей и семей;
- честность и прозрачность;
- ответственность перед обществом;
- профессионализм;
- равенство и недопущение дискриминации;
- открытость и взаимное доверие.

Каждое решение, принимаемое Фондом, должно соответствовать его уставным целям и общественным интересам.

3. Этика взаимодействия с подопечными и их семьями

3.1. Главным приоритетом деятельности Фонда являются права, достоинство и благополучие детей и их семей.

3.2. Фонд оказывает помощь независимо от пола, возраста, национальности, языка, происхождения, религиозных убеждений, социального положения, состояния здоровья или иных обстоятельств.

Любые формы дискриминации недопустимы.

3.3. Общение с семьями строится на принципах уважения, доброжелательности, тактичности и конфиденциальности.

3.4. Фото-, видеоматериалы, личные истории и иные сведения о подопечных публикуются только с письменного согласия законных представителей и при соблюдении этических норм.



маленький мир
общественный фонд

ОФ «Маленький мир»
РК, Карагандинская обл.,
г. Темиртау, пр. Мира 116, кв. 54
+7 705 828 54 58 | www.ofmm.kz
ofmalenkiimir@mail.ru

Фонд не использует материалы, унижающие достоинство человека либо создающие образ беспомощности с целью привлечения пожертвований.

4. Этика взаимодействия с благотворителями и партнёрами

4.1. Фонд предоставляет благотворителям и партнёрам достоверную информацию о своей деятельности, реализуемых программах и использовании пожертвований.

4.2. Фонд одинаково уважительно относится ко всем благотворителям независимо от размера пожертвования.

4.3. Фонд не допускает использования своей деятельности для получения необоснованных преимуществ отдельными лицами или организациями.

4.4. Фонд сохраняет политическую и религиозную нейтральность и не использует свои ресурсы в интересах политических партий, кандидатов или религиозных объединений.

5. Корпоративная культура

В Фонде поддерживаются:

- уважительное отношение друг к другу;
- взаимопомощь;
- конструктивный диалог;
- профессиональное сотрудничество;
- недопустимость любых форм дискриминации, унижения достоинства, давления, оскорблений и психологического насилия.

Каждый сотрудник и волонтер обязан способствовать созданию безопасной и доброжелательной рабочей атмосферы.

6. Конфиденциальность

Руководство, сотрудники и волонтеры обязаны соблюдать конфиденциальность информации, полученной в ходе деятельности Фонда.

Не допускается разглашение персональных данных, сведений о состоянии здоровья, семейных обстоятельствах и иной информации ограниченного доступа без согласия законных представителей либо в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

7. Конфликт интересов

Лица, представляющие Фонд, обязаны избегать ситуаций, в которых личные интересы могут повлиять на объективность принимаемых решений.

При возникновении потенциального конфликта интересов сотрудник, волонтер или руководитель обязан своевременно уведомить руководство Фонда.



маленький мир
общественный фонд

ОФ «Маленький мир»
РК, Карагандинская обл.,
г. Темиртау, пр. Мира 116, кв. 54
+7 705 828 54 58 | www.ofmm.kz
ofmalenkiimir@mail.ru

8. Использование имущества и ресурсов Фонда

Имущество, денежные средства и иные ресурсы Фонда используются исключительно для достижения его уставных целей.

Использование имущества Фонда в личных целях либо в интересах третьих лиц не допускается.

9. Репутация Фонда

Руководство, сотрудники и волонтеры обязаны бережно относиться к деловой репутации Фонда.

При публичных выступлениях, взаимодействии со средствами массовой информации и использовании социальных сетей рекомендуется придерживаться принципов достоверности, уважительного общения и корректности.

Недопустимо распространение заведомо ложной информации, оскорбительных высказываний либо действий, способных причинить ущерб репутации Фонда.

10. Заключительные положения

Настоящий Кодекс обязателен для соблюдения руководством, сотрудниками и волонтерами Общественного фонда «Маленький мир».

Каждое лицо, представляющее Фонд, обязано руководствоваться настоящим Кодексом при осуществлении своей деятельности.

Фонд вправе вносить изменения в настоящий Кодекс. Новая редакция вступает в силу с момента её утверждения директором Фонда, если иное не предусмотрено соответствующим решением.